

Redegjørelse for aktsomhetsvurdering - Ottem Transport AS

Rapport for regnskapsåret 2022

Ottem Transport AS skal hvert år gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven samt oppdatere og offentliggjøre redegjørelsen for vurderingene.

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmennheten tilgang til informasjon. Loven pålegger blant annet virksomhetene en informasjonsplikt og en plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport som legges frem.

Daglig leder er overordnet ansvarlig og skal i samråd med HMSK samt delegerte fagansvarlige sikre at det blir gjennomført aktsomhetsvurderinger i de ulike deler av vår virksomhets forretningsområder.

Denne rapporten imøtekommer selskapet sin plikt til å redegjøre og publisere gjennomført aktsomhetsvurdering innen 30. juli 2023.

1. Generelt om selskapet – organisering overordnet og driftsområde

Ottem Transport AS ble opprettet i 1969 av Trond Ottem. I 1987 ble bedriften omgjort til aksjeselskap. Aksjemajoriteten til selskapet eies av Torstein Ottem og Harald Ottem, med Torstein Ottem som daglig leder. Hovedkvarteret ligger på Sunndalsøra med avdeling i Trøndelag som styrer transport av biprodukt. Bedriften er en stor lokal aktør regionalt og lokalt, mens noe mindre nasjonalt og liten internasjonalt. Vårt hovedmarkedsområde er Midt-Norge, til og fra Østlandet samt Norden.

Ottem Transport AS har 49 ansatte inkludert administrasjonen.

2. Hvilke varer og tjenester leverer bedriften

Ottem Transport AS leverer flere tjenester innenfor transport;

- Lokaltransport
- Regional pakketransport
- Nasjonal og internasjonal transport
- ADR transport
- Tankbil-/bulktransport
- Spesialtransport
- Transport av biprodukt
- Veivedlikehold med bruk av spesialkjøretøy
- Blåsing/suging av masse og væske med bruk av spesialkjøretøy

3. Sosial bærekraft i interne retningslinjer, rutiner og styringssystemer

Sosial bærekraft handler om å utvikle gode omgivelser for mennesker med like sjanser for god helse og god livskvalitet gjennom grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. For Ottem Transport AS er sosial bærekraft viktig gjennom miljøforpliktelser, men også etter eget ønske om å ivareta lokalsamfunn, skape og sikre gode bærekraftige arbeidsplasser med lik mulighet for alle. Dette er også forankret i bedriftens etiske retningslinjer som er en del av bedriftens styringssystem.

Ottem Transport AS forholder seg etter kravene i arbeidsmiljøloven samt FATS, retningslinjer for ivaretagelse av lovpålagt kjøre- og hviletid. Alle ansatte har arbeidskontrakter og selskapet er tilknyttet bedriftshelsetjenesten med systematisk oppfølging av de ansatte. Bedriften gjennomfører regelmessige AMU, vernerunder, arbeidsmiljøundersøkelser, og har verneombud og tillitsvalgt.

I tillegg er Ottem Transport AS en Fair Transport bedrift, sertifisert for å være en ansvarlig bedrift som skal sikre gode sosiale arbeidsforhold for sine ansatte.

Gjennom sertifiseringen ISO9001 Kvalitet og ISO14001 Miljø styrer bedriften aktivt for å møte kundekrav til kvalitet samt å dokumentere vårt miljøansvar. Samsvarsvurderinger påser at lover, forskrifter og andre myndighetskrav overholdes samt opprettholdelse av tillatelser fra myndigheter.

Bedriften er også medlem i Norges Lastebileier-Forbund (NLF) som har som formål å utvikle den lovlige godstransport på vei på en samfunnsmessig ansvarlig og miljømessig bærekraftig måte. Samtidig skal medlemmenes økonomiske, faglige og sosiale interesser ivaretas.

For å avdekke negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold forplikter vi oss til å gjennomgå aktsomhetsvurderingen over våre leverandører minst årlig. Avdekkes negative konsekvenser blir dette registrert i vårt digitale avvikssystem samt behandlet etter etablert rutine knyttet til aktsomhetsvurderinger.

4. Risikokartleggingen i aktsomhetsvurderingen – vurdering av negativ påvirkning/skade

Kartleggingen sitt formål er å avdekke negative konsekvenser og risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kartleggingen over våre viktigste leverandører/forretningspartnere ble gjennomført for regnskapsåret 2022. Våre forbindelser er hovedsakelig norske, av disse mange lokale med nære relasjoner til bedriften over lang tid, bortsett fra en – 1 – forretningsforbindelse i Sverige. Geografisk risiko er derfor en vesentlig faktor i vår aktsomhetsvurdering.

Vår kartlegging baserer seg på en risikobasert tilnærming og OECDs modell for aktsomhetsvurdering. Da flere av våre leverandørkjeder har underleverandører, så har vi tatt hensyn til dette knyttet til vurderingen av risiko for negative konsekvenser. Bedriften avdekket gjennom denne prioriteringen ikke brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Vi har heller ikke avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser.

5. Tiltak og resultater for å stanse, forebygge og begrense negative konsekvenser

Bedriften avdekket ikke brudd knyttet til kartleggingen av våre leverandører/forretningsforbindelser og tiltak er derfor ikke iverksatt.

Bedriftens rutine for tiltak tilsier at ved besluttede tiltak så kan disse gjennomføres direkte ovenfor leverandører fra vår virksomhet eller ved en felleshenvendelse fra bransjen gjennom bransjeforening eller andre samarbeidspartnere. Tiltak utløst av vesentlig negativ konsekvens for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold kan i ytterste fall medføre terminering av avtaleforhold med aktuell leverandør/forretningspartner.

6. Overvåkning av prosessene – gjennomføring og resultater

Bedriften vil oppdatere aktsomhetsvurderingen minst en gang i året og ved behov. I tillegg vil bedriften jevnlig følge opp sine leverandører/forretningsforbindelser for å avdekke avvik og/eller påse at tiltak blir gjennomført for å forebygge og redusere negative konsekvenser knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi inkluderer også våre egne erfaringer og tilbakemeldinger gjort i arbeidet med aktsomhetsvurderingen slik at vi kontinuerlig forbedrer prosessen internt og eksternt.

7. Kommunisering av redegjørelsen

Ottem Transport AS sin redegjørelse er publisert på bedriftens nettside tottem.no. I tillegg vil enhver som henvender seg til oss, få redegjørelsen tilsendt på forespørsel. Redegjørelsen i tillegg til rutinen knyttet til Åpenhetsloven er også tilgjengelig for alle ansatte i bedriftens kvalitetssystem.

8. Påkrevd gjenoppretting og erstatning

Bedriften har ikke avdekket avvik i aktsomhetsvurderingen av leverandører/forretningspartnere. Det er derfor ikke tilfeller som krever gjenoppretting og erstatning i regnskapsåret.

Sunndalsøra, 30.06.2023



Torstein Ottem
Daglig leder